



COMUNE DI PULA

Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Con i poteri spettanti alla Giunta Comunale)

n. 19

OGGETTO: Approvazione piano triennale delle azioni positive 2017/2019 ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006.

L'anno 2017 (Duemila diciassette) il giorno 17 (diciassette) del mese di maggio alle ore 17:15 nella Sede del Comune di Pula, **l'Ing. Mario Mossa**, Commissario Straordinario nominato per la gestione del Comune di Pula in sostituzione degli Organi cessati dalla carica, giusto Decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 44 del 14/04/2017 prot. N. 7433 del 14/04/2017, con la partecipazione del Segretario Comunale, **Dottorssa Maria Lucia Chessa**, procede alla trattazione dell'oggetto sopra indicato come da proposta di seguito riportata;

Proposta di deliberazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 86 del 10/05/2017

La Responsabile del Settore Economico Finanziario – Dottorssa Lucia Cani.

VISTO il d.lgs. 11/04/2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, che a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni ed i principi di cui al D. Lgs 23/5/2000, n. 196 “Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, ed alla legge 10/04/1991, n.125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro”.

RICHIAMATO l'art. 48 del predetto decreto 198, che testualmente prevede:

“1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), n. 7 comma 1 e 57 comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d) favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art.6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Resta fermo quanto disposto dall'art. 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”

VISTA la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007 concernente le misure per l'attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;

VISTO l'art. 21 della legge 4/11/2010 n. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno mobbing;

VISTA la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4/3/2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

RITENUTO dover provvedere all'adozione del piano triennale 2017-2019 delle azioni positive previsto dall'art. 48 del D. Lgs 196/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento ed all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

VISTO l'art. 42 del D. Lgs 11/4/2006, n. 198 “Adozioni e finalità delle azioni positive”;

VISTO il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO il CCNL 14/9/2000 art. 19;

VISTO l'art. 48 del Tuel 18 agosto 2000, n. 267;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio, ex art. 49 del Tuel n.267/2000;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 19/2 del 13/04/2017 di scioglimento del Consiglio Comunale e contestuale nomina del Commissario Straordinario;

VISTO il Decreto di nomina emanato dal Presidente della Regione Autonoma Sarda n.44 del 14/04/2017;

PROPONE AL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Per le motivazioni e i riferimenti espressi in narrativa, e che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. **APPROVARE** ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D. Lgs 198 dell'11/4/2006 l'allegato piano delle azioni positive - triennio 2017-2019;
2. **PROVVEDERE** con separato provvedimento alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia previsto dall'art. 21 della legge 4/11/2010, n. 183.
3. **TRASMETTERE** la presente deliberazione alle OO. SS., alla Consigliera Nazionale di Parità, alla Consigliera Regionale e Provinciale di Parità;

4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Sulla presente proposta sono espressi, ai sensi del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, di cui al D.L.vo n° 267 del 18.08.2000, i seguenti pareri:

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA: PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario

Firmato Dottoressa Lucia Cani

Pula 10/05/2017

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE: PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario

Firmato Dottoressa Lucia Cani

Pula 10/05/2017

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la suesposta proposta di deliberazione;
Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
Visto lo Statuto Comunale;
Visto il Regolamento di Contabilità;
Visto il Decreto Legislativo 267/2000;
Verificata, condivisa e fatta propria la proposta di delibera di cui trattasi;

DELIBERA

Per le motivazioni e i riferimenti espressi in narrativa, e che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. APPROVARE ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D. Lgs 198 dell'11/4/2006 l'allegato piano delle azioni positive - triennio 2017-2019;
2. PROVVEDERE con separato provvedimento alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia previsto dall'art 21 della legge 4/11/2010, n. 183.
3. TRASMETTERE la presente deliberazione alle OO. SS., alla Consigliera Nazionale di Parità, alla Consigliera Regionale e Provinciale di Parità;
4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Commissario Straordinario
Ing. Mario Mossa

Il Segretario Comunale
F.to Dottoressa Maria Lucia Chessa

In pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 gg. Dal 18/05/2017

Il Segretario Comunale
F.to Dottoressa Maria Lucia Chessa

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Pula 18/05/2017

L'Istruttore Amm.vo Delegato
Firmato Giuseppina La Corte