



COMUNE DI PULA

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

Proposta DELG1-165-2019 del 06/09/2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE N. 143 Adottata nella seduta del 06/09/2019

OGGETTO: Copertura di un posto di istruttore direttivo amministrativo, cat. D1, da destinare al Settore Vigilanza con procedura ai sensi dell'art. 110 TUEL - atto di indirizzo.

L'anno 2019 (Duemila diciannove) il giorno 06 (sei) del mese di settembre alle ore 13:00

nella Sede Comunale si è adunata la GIUNTA COMUNALE

La Sindaca Carla Medau assume la Presidenza

con l'assistenza del Segretario Comunale *Dottoressa Maria Lucia Chessa*

ASSESSORI		P	A
COLLU	ILARIA	P	
FARNETI	EMANUELE	P	
PIRISINU	OMBRETTA		A
USAI	FILIPPO	P	
ZUCCA	MASSIMILIANO		A

SETTORE AMMINISTRAZIONE GENERALE
DOSSA ANNALISA PORRU

Premesso che

- Il Comune di Pula è un Ente privo di posizioni Dirigenziali in dotazione organica;
- come si evince dalla Delibera di Giunta Comunale n. 127 del 31/07/2019 “Modifica dotazione organica e integrazione piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2019/2021” nel Settore Vigilanza sono presenti in dotazione tre figure di categoria D;
- tutte e tre le posizioni presenti in dotazione sono allo stato attuale e per motivi differenti scoperte determinando l'assenza all'interno del Settore di Vigilanza di una posizione apicale che possa ricoprire il ruolo di Comandante e Responsabile di Settore;

Dato atto che all'interno dell'Ente non esiste personale con le competenze specialistiche necessarie a ricoprire la figura di cui sopra;

Considerato che questa amministrazione intende sopperire alla carenza dotandosi di personale con competenze specialistiche attivando una procedura ai sensi dell'art. 110 del TUEL, D.Lgs. 267/2000;

Richiamato l'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, in particolare i commi 1 e 2:

“1. Lo statuto pu prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato....

Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico...”

Visto lo statuto comunale dell'ente, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 17/2004 e modificato dalla deliberazione del C.C. n. 57 del 27/10/2014, il quale prevede all'art. 66, comma 2, che il Sindaco *“nel caso di vacanza del posto o per altri gravi motivi pu assegnare, nelle forme e con le modalità previste dal regolamento, la titolarità di uffici e servizi a personale con contratto di lavoro subordinato a tempo, ai sensi dell'art.110 del D.Lgs. 267/2000”*.

Visto il vigente regolamento per l'accesso agli impieghi, il quale all'art. 29 *“Assunzione di personale con rapporto a tempo determinato”*, comma 2, lettera d) prevede che le assunzioni a tempo determinato possano avvenire *“mediante assunzioni con contratto a tempo determinato di alte specializzazioni ai sensi dell'art.110 del D.Lgs. 267/2000 e di quanto disciplinato all'art.36 del regolamento degli uffici e dei servizi, previo espletamento di procedure comparative semplificate a rilevanza pubblica”*.

Considerato che:

- l'incarico che andrebbe a costituirsi sarebbe attribuito fino alla attivazione e connessa assunzione per mobilità di personale idoneo alla copertura definitiva del posto di che trattasi, e, comunque non oltre alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco;
- la responsabilità del Settore richiede il possesso di competenze amministrative, organizzative, gestionali e quindi una professionalità pluriennale nella direzione del Settore Vigilanza di un Ente Locale;
- sarà assicurata alla procedura in parola i necessari caratteri sostanziali di pubblicità e selettività.

Dato atto che:

- il contingente numerico indicato dall'art. 110 del TUEL, D.Lgs. 267/2000, si riferisce esclusivamente alla copertura di posti aventi qualifica dirigenziale siano essi presenti in dotazione organica o fuori dotazione organica;
- l'art. 110 del TUEL, D.Lgs. 267/2000, ammette la stipula di incarichi a contratto anche per *“la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici”*, non aventi qualifiche dirigenziali, negli enti privi di dirigenti in dotazione organica, in relazione ai quali non sussiste alcun limite numerico espresso;

- la procedura ai sensi dell'art. 110 del TUEL, D.Lgs. 267/2000, viene attivata per la copertura di un posto vacante in dotazione organica;
- l'art. 23, comma 1, del D.Lgs. 81/2015 impone un limite quantitativo ai contratti a termine pari al 20% del personale in servizio a tempo determinato;
- all'interno del 20% di contratti a termine stipulabili dell'Ente devono essere annoverati anche i contratti a tempo determinato ex art. 110 del TUEL stipulati per la copertura di posti di responsabili di servizio non aventi qualifica dirigenziale;
- i dipendenti di ruolo del Comune di Pula sono alla data odierna n. 33 e pertanto è possibile stipulare contratti a termine in numero pari a 7;
- per quanto concerne i limiti della spesa per contratti flessibili si richiama l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 il quale prescrive che le amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009; l'art. 11, comma 4bis, della legge 114/2014 il quale prevede che le limitazioni di cui sopra non si applichino agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale previsto dal comma 557, art.1, della legge 296/2006 e che, comunque, anche per gli enti virtuosi deve essere mantenuto il vincolo che la spesa complessiva non pu essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 che è stato pari a € 379.185,85;
- il d.l. 113/2016, convertito dalla legge n.160 del 7 agosto 2016, il quale, all'art. 16, comma 1 quater, modifica l'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010 disponendo che "1-quater. All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo è inserito il seguente: «Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267».";

Riscontrato:

- Che l'Ente ha rispettato il principio di riduzione delle spese di personale;
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n.76 del 10/05/2019 è stato approvato il Piano delle azioni positive 2019/2021;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 08/03/2019 si è provveduto alla Ricognizione annuale eccedenze di personale - anno 2019;

Vista la sentenza del Consiglio di Stato n.1549 del 4 aprile 2017 in materia di procedura per il conferimento di incarichi ai sensi dell'art.110 del TUEL;

Dato atto che la procedura di conferimento dell'incarico di che trattasi, pur dovendo assolvere adeguate forme di pubblicità, massima partecipazione e selezione dei candidati, non deve avere le caratteristiche del pubblico concorso, ma deve essere finalizzata ad accertare che i partecipanti alla procedura selettiva il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze dell'amministrazione;

Visto il TUEL, D.Lgs. 267/2000;

Preso atto dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi sulla presente proposta dalla Responsabile del Settore competente;

Propone alla Giunta Comunale

1. Di prendere atto della premessa che costituisce parte sostanziale ed integrante della presente deliberazione;
2. Di prevedere quale modalità di assunzione a tempo pieno e determinato di n.1 figura professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza Cat. D1, cui verrà assegnata la responsabilità e posizione organizzativa del Settore Vigilanza, il ricorso all'art.110 del TUEL;
3. Di emanare indirizzi al responsabile del Settore Risorse Umane dell'Ente perché provveda all'adozione degli atti conseguenti, nel rispetto della normativa attualmente in vigore e degli atti di normazione interna dell'ente, ed in particolare:

Deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 06/09/2019

- All' avvio della selezione pubblica, preordinata all'assunzione a tempo pieno e determinato di cui al punto precedente in attesa della assunzione per mobilità di personale idoneo alla copertura definitiva del posto di che trattasi, e, comunque non oltre alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco;
- All'assunzione a tempo pieno e determinato di un Istruttore Direttivo di Vigilanza Cat. D, posizione economica D1;

nel rispetto dei seguenti criteri:

- Procedura selettiva:
 - Selezione per curriculum e colloquio previa pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Ente per almeno venti giorni consecutivi;
 - L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogare la data di validità dell'avviso dandone comunicazione ai candidati che abbiano fatto pervenire la manifestazione di interesse;
 - L'Amministrazione ha facoltà comunque, nei limiti temporali di efficacia del rapporto, di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla procedura selettiva, ritenuto idoneo, in caso di risoluzione dell'originale negozio per causa intervenuta, ovvero di impossibilità di attivare il rapporto originario stesso, ovvero di mancato superamento del periodo di prova.
- Requisiti specifici di ammissione alla selezione:
 - Possesso diploma di laurea del vecchio ordinamento (DL), laurea magistrale (LM) o specialistica (LS) in materie attinenti all'incarico oggetto di selezione e qualificazione professionale prevista per legge;
 - Esperienza di lavoro di almeno 3 anni maturata presso enti pubblici in categoria per il cui accesso è richiesto il possesso del Diploma di Laurea ovvero di 5 anni maturata presso enti pubblici in categoria per il cui accesso è richiesto il possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado.
- Criteri di selezione. La valutazione del candidato è operata con riferimento a: criteri di preparazione, competenza, capacità gestionale, organizzativa e professionale in relazione alla posizione da coprire. La responsabilità del Settore Vigilanza, in particolare, richiede il possesso di competenze amministrative, organizzative, gestionali. La relativa funzione di Responsabile del Settore Vigilanza sarà attribuita quindi solo a personale di comprovata esperienza con riferimento alle attività di management, nonché ai compiti oggetto di incarico.
L'individuazione del soggetto sarà effettuata sulla base:
 - ⌚ di un'istruttoria preordinata all'accertamento della professionalità acquisita dai candidati, mediante valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari in genere rispetto alle funzioni corrispondenti a quelle previste dal presente incarico. I prescritti requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso pubblico.;
 - ⌚ di un colloquio da sostenersi di fronte alla commissione appositamente nominata. Il colloquio verterà su aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da coprire.

4. Di dare atto che la scelta rimane comunque essenzialmente fiduciaria e la valutazione è intesa esclusivamente a individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo;

5. La copertura finanziaria è prevista a valere nel bilancio di previsione 2019/2021.

Sulla presente proposta sono espressi, ai sensi del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D.L.vo n° 267 del 18.08.2000, i seguenti visti:

IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA: PARERE APPROVATO

**Il Responsabile del Servizio Interessato
Dott.ssa Annalisa Porru**

Pula, 06/09/2019

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

ACQUISITI i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 267/2000;

A VOTI unanimi, legalmente espressi;

D E L I B E R A

1. Di prendere atto della premessa che costituisce parte sostanziale ed integrante della presente deliberazione;
2. Di prevedere quale modalità di assunzione a tempo pieno e determinato di n.1 figura professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza Cat. D1, cui verrà assegnata la responsabilità e posizione organizzativa del Settore Vigilanza, il ricorso all'art.110 del TUEL;
3. Di emanare indirizzi al responsabile del Settore Risorse Umane dell'Ente perché provveda all'adozione degli atti conseguenti, nel rispetto della normativa attualmente in vigore e degli atti di normazione interna dell'ente, ed in particolare:
 - All' avvio della selezione pubblica, preordinata all'assunzione a tempo pieno e determinato di cui al punto precedente in attesa della assunzione per mobilità di personale idoneo alla copertura definitiva del posto di che trattasi, e, comunque non oltre alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco;
 - All'assunzione a tempo pieno e determinato di un Istruttore Direttivo di Vigilanza Cat. D, posizione economica D1;

nel rispetto dei seguenti criteri:

- Procedura selettiva:
 - Selezione per curriculum e colloquio previa pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Ente per almeno venti giorni consecutivi;
 - L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogare la data di validità dell'avviso dandone comunicazione ai candidati che abbiano fatto pervenire la manifestazione di interesse;
 - L'Amministrazione ha facoltà comunque, nei limiti temporali di efficacia del rapporto, di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla procedura selettiva, ritenuto idoneo, in caso di risoluzione dell'originale negozio per causa intervenuta, ovvero di impossibilità di attivare il rapporto originario stesso, ovvero di mancato superamento del periodo di prova.
- Requisiti specifici di ammissione alla selezione:
 - Possesso diploma di laurea del vecchio ordinamento (DL), laurea magistrale (LM) o specialistica (LS) in materie attinenti all'incarico oggetto di selezione e qualificazione professionale prevista per legge;

Deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 06/09/2019

- Esperienza di lavoro di almeno 3 anni maturata presso enti pubblici in categoria per il cui accesso è richiesto il possesso del Diploma di Laurea ovvero di 5 anni maturata presso enti pubblici in categoria per il cui accesso è richiesto il possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado.

- Criteri di selezione. La valutazione del candidato è operata con riferimento a: criteri di preparazione, competenza, capacità gestionale, organizzativa e professionale in relazione alla posizione da coprire. La responsabilità del Settore Vigilanza, in particolare, richiede il possesso di competenze amministrative, organizzative, gestionali. La relativa funzione di Responsabile del Settore Vigilanza sarà attribuita quindi solo a personale di comprovata esperienza con riferimento alle attività di management, nonché ai compiti oggetto di incarico.

L'individuazione del soggetto sarà effettuata sulla base:

- ⌚ di un'istruttoria preordinata all'accertamento della professionalità acquisita dai candidati, mediante valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari in genere rispetto alle funzioni corrispondenti a quelle previste dal presente incarico. I prescritti requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso pubblico.;
- ⌚ di un colloquio da sostenersi di fronte alla commissione appositamente nominata. Il colloquio verterà su aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da coprire.

4. Di dare atto che la scelta rimane comunque essenzialmente fiduciaria e la valutazione è intesa esclusivamente a individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo;

5. La copertura finanziaria è prevista a valere nel bilancio di previsione 2019/2021.

Letto, confermato e sottoscritto

La Presidente
Carla Medau

Il Segretario Comunale
Dottoressa Maria Lucia Chessa