



# COMUNE DI PULA

## CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

Proposta DELG1-60-2021 del 07/04/2021

### VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE N. 55 Adottata nella seduta del 16/04/2021

**OGGETTO:** Approvazione Piano delle Azioni Positive per il Triennio 2021-2023 ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs n. 198/2006: adozione dell'aggiornamento annuale 2021.

L'anno 2021 (Duemila ventuno) il giorno 16 (sedici) del mese di aprile alle ore 11:30 la GIUNTA COMUNALE si è svolta in modalità simultanea mista, parte in presenza, presso la Sala Giunta del Comune di Pula, nel rispetto delle misure di contenimento del Virus COVID-19, e parte in videoconferenza. La **Sindaca Carla Medau** assume la Presidenza con l'assistenza del Segretario Comunale **Dott.ssa Anna Franca Lecca (Videoconferenza)**.

ASSESSORI		P	A	Modalità
COLLU	ILARIA	P		In sede
FARNETI	EMANUELE	P		In sede – entra alle ore 12:00
PIRISINU	OMBRETTA	P		Video conferenza
USAI	FILIPPO	P		In sede
ZUCCA	MASSIMILIANO	P		In sede

Presenti 6 (L'Assessore Farneti entra in Aula Giunta alle ore 12:00)

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRAZIONE GENERALE

**Visto** il D. Lgs 11/04/2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, che a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni ed i principi di cui al D. Lgs 23/5/2000, n. 196 “Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, ed alla legge 10/04/1991, n.125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro”.

**Richiamato** l'art. 48 del predetto decreto 198, che testualmente prevede:

*“1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), n. 7 comma 1 e 57 comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d) favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art.6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Resta fermo quanto disposto dall'art. 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”*

**Vista** la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007 concernente le misure per l'attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione.

**Visto** l'art. 21 della legge 4/11/2010 n. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs. 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno mobbing.

**Vista** la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 04/03/2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia.

**Vista, altresì, la Direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019**, del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle pari opportunità, con le quali sono definite le “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”;

Delibera della Giunta Comunale n. 55 del 16/04/2021

**Richiamate:**

- **la determinazione del Segretario Comunale** n. 664 del 5.11.2019 con la quale è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le Pari Opportunità, ai sensi dell'articolo 21 della Legge 183/2010, provvedendo alla nomina dei componenti effettivi e supplenti e del Presidente nella persona del Segretario Comunale pro-tempore;
- **la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 10.05.2020**, con la quale è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2019/2021 ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs 198/2006;
- **la deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 21.10.2020**, con la quale è stato approvato l'aggiornamento del Piano delle azioni positive per l'anno 2020;

**Dato atto che il suddetto** Piano delle Azioni positive triennio 2019-2021 e il relativo aggiornamento per l'anno 2020, sono stati trasmessi alle Organizzazioni Sindacali dell'ente, alla Consigliera Nazionale di Parità, alla Consigliera Regionale e Provinciale di Parità;

Accertato che il Piano triennale delle Azioni Positive (PAP), in ragione del collegamento con il ciclo della performance, deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno e dovrà essere allegato al Piano delle performance;

Preso atto che si è provveduto a trasmettere la bozza del Piano delle Azioni positive 2021-2023 al C.U.G., al fine di dare un'adeguata attività di pianificazione e programmazione degli strumenti indispensabili per rendere più efficace e mirata l'azione amministrativa, come previsto dalla vigente normativa;

Ritenuto di dover procedere all'aggiornamento del Piano triennio 2019-2021 e contestualmente all'approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023;

**Visti:**

- l'art. 42 del D. Lgs 11/4/2006, n. 198 "Adozioni e finalità delle azioni positive";
- il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 14/9/2000 art. 19;
- l'art. 48 del Tuel 18 agosto 2000, n. 267;

**PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE**

Per le motivazioni e i riferimenti espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. **Di aggiornare il Piano delle Azioni Positive triennio 2019-2021;**
2. **Di approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023**, ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D. Lgs 198 dell'11/4/2006;
3. **Di trasmettere** la presente deliberazione alle OO. SS., alla Consigliera Nazionale di Parità, alla Consigliera Regionale e Provinciale di Parità;
4. **Di inviare** il presente atto all'Albo Pretorio on-line;
5. **Di dichiarare** la presente deliberazione, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Sulla presente proposta sono espressi, ai sensi del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D.L.vo n° 267 del 18.08.2000, i seguenti visti:

**IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA: PARERE APPROVATO**

**Il Responsabile del Servizio Interessato  
Stefania Picciau**

**Doc. firmato digitalmente**

Pula, 08/04/2021

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la suesposta **proposta di deliberazione**;

**RICONOSCIUTA** la competenza della Giunta Comunale all'adozione del presente;

**ACQUISITO** il preventivo parere di regolarità tecnica

**DATO ATTO** che sono state adottate tutte le misure e le precauzioni per evitare la diffusione da Covid 19;

**DATO ATTO** che tutti i presenti (6) partecipano alla discussione e alla votazione, compreso l'Assessore Emanuele Farneti che entra in Aula Giunta alle ore 12:00;

**A VOTI unanimi, legalmente espressi**;

### DELIBERA

**ADOTTARE** l'aggiornamento annuale per l'anno 2021, del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021 - 2023;

**APPROVARE** il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023, ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D. Lgs 198 dell'11/4/2006 allegato al presente per farne parte integrante e sostanziale Allegato A);

**DARE ATTO CHE** l'aggiornamento annuale avviene, coerentemente agli strumenti della programmazione degli EELL, a scorrimento;

**COMUNICARE** la presente deliberazione al Segretario Comunale, alle OO. SS., alla Consigliera Nazionale di Parità, alla Consigliera Regionale e Provinciale di Parità;

**DEMANDARE** il Responsabile del Servizio Amministrativo al compimento di ogni atto conseguente alla fattiva attuazione del presente

**INVIARE** all'Albo Pretorio on line del Comune di Pula.

Successivamente, con separata votazione, stante l'urgenza del procedere,

### DELIBERA

**DICHIARARE** il presente immediatamente eseguibile come per legge.

**I lavori della Giunta Comunale si chiudono alle ore 13:00.**

**Letto, confermato e sottoscritto**

**La Sindaca**

*Carla Medau*

**Il Segretario Comunale**

*Dottoressa Anna Franca Lecca*

**In pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 gg. dal giorno 21/04/2021**

**Il Segretario Comunale**

*Dottoressa Anna Franca Lecca*

Delibera della Giunta Comunale n. 55 del 16/04/2021