



Comune di Pula
Città Metropolitana di Cagliari

Settore Amministrazione Generale – servizio risorse umane

Decreto della Sindaca n. 04 del 26/02/2020

Oggetto: Determinazione percentuale retribuzione di risultato anno 2017.

Premesso che:

dal 01/01/2017 al 13/04/2017 i Responsabili dei vari Settori dell'Ente hanno operato in regime di prorogatio (articolo 50 comma 9 del TUEL) poiché era intendimento dell'Amministrazione comunale riorganizzare la struttura organizzativa dell'Ente;

con decreto del Commissario Straordinario n. 1 del 20/04/2017, nominato dalla Regione Autonoma della Sardegna con decreto n. 44 del 14/04/2017 dopo lo scioglimento del Consiglio Comunale di Pula, sono stati conferiti, con decorrenza dal 20/04/2017 e fino alla permanenza del Commissario Straordinario, gli incarichi di Responsabilità dei vari settori dell'Ente le posizioni organizzative ai sig.ri: Cani Lucia, Depau Antonella, Deidda Donato, Milazzo Mauro, Ortu Rosalba, Melis Patrizia e Onnis Francesca;

con decreto della Sindaca n. 7 del 26/07/2017 sono stati conferiti gli incarichi di posizioni organizzative ai Responsabili dei vari settori dell'Ente ai signori: Cani Lucia, Deidda Donato, Milazzo Mauro, Ortu Rosalba, Melis Patrizia e Onnis Francesca, con decorrenza dal 27/07/2017 al 30/09/2017;

con decreto della Sindaca n. 11 del 06/10/2017 sono stati conferiti gli incarichi di posizioni organizzative ai Responsabili dei vari settori dell'Ente ai signori: Cani Lucia, Deidda Donato, Milazzo Mauro, Ortu Rosalba, Melis Patrizia e Raffaele Motta Castriotta, con decorrenza dal 06/10/2017 al 31/12/2017;

Il Nucleo di valutazione ha formulato le valutazioni circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2017 e necessari ai fini della quantificazione ed assegnazione della retribuzione di risultato ai sensi dell'art.10, comma 3 del vigente C.C.N.L. nella percentuale di risultato conseguita a cui applicare una percentuale compresa tra il 10 e il 25% dell'indennità riferita a ciascuna posizione;

La retribuzione di posizione è stata quantificata nella misura annuale, per tredici mensilità, differenziata ed evidenziata nel decreto cui si fa riferimento nei punti precedenti;

Gli obiettivi assegnati per l'anno 2017 sono stati pressoché tutti raggiunti, pur con le differenziazioni di valutazione formulate dal nucleo di valutazione, che si condividono e recepiscono integralmente;

Si dà atto che:

La misura percentuale da applicarsi ai fini della erogazione della retribuzione di risultato sia individuabile in termini congrui ed in rapporto alla misura massima della retribuzione di posizione, nel 25 % (venticinque) in proporzione al risultato ottenuto sull'obiettivo;

Le misure percentuali da applicarsi ai punteggi riportati da ogni responsabile di settore in sede di valutazione sono così stabilite:

SETTORE	RESPONSABILE	VALUTAZIONE	INDENNITA' POSIZIONE	% RISULTATO	INDENNITA' RISULTATO
Edilizia privata, Demanio, Tutela del paesaggio	Mauro Milazzo	86,00	12.643,83	25%	2.718,42
Servizi alle imprese, turismo, cultura e sport	Patrizia Melis	60,00	11.841,04	25%	1.776,15
Vigilanza	Francesca Onnis	84,67	8.680,08	25%	1.837,35
LL.PP., Urbanistica, Ambiente...	Donato Deidda	94,67	12.911,42	25%	3.055,81
Economico Finanziario, Risorse Umane e tributarie	Lucia Cani	62,67	12.844,52	25%	2.012,41
Servizi alla persona	Ortu Rosalba	76,53	10.904,46	25%	2.086,29

DISPONE

1. Le retribuzioni di risultato per l'anno 2017 sono stabilite secondo i criteri e le misure sopra enunciate;
2. Il Settore Personale provvederà ad emettere l'atto di liquidazione delle retribuzioni stabilite;
3. La notifica del presente decreto al personale titolare delle posizioni organizzative.

LA SINDACA
Carla Medau

