



Comune di Pula

Città Metropolitana di Cagliari

Settore Amministrazione Generale

Atto di liquidazione n. 65 del 18/06/2018

OGGETTO	Retribuzioni di risultato anno 2016 - Liquidazione competenze.
----------------	---

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Richiamati gli artt. 8, 10 e 11 del C.C.N.L 1998/2001 sottoscritto in data 31/03/1999, confermati, peraltro dal C.C.N.L 2002/2005, sottoscritto in data 22/01/2004, relativi all'individuazione dei responsabili dei servizi e all'attribuzione dell'indennità di risultato delle Posizioni Organizzative;

Preso atto che l'Ente ha definito la struttura organizzativa e la relativa dotazione organica con atti della Giunta Comunale n. 51 del 23/04/2008, n. 52 del 23/04/2008 e n. 130 del 17/09/2008, ha individuato all'art. 15 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione n° 51/2008 le seguenti aree delle posizioni organizzative:

- ECONOMICO – FINANZIARIO, RISORSE LOCALI, TRIBUTARIE E UMANE.
- AFFARI ISTITUZIONALI, SEGRETERIA, CONTRATTI E LEGALE
- LAVORI PUBBLICI, URBANISTICA, AMBIENTE, ESPROPRIAZIONI, SERVIZI TECNOLOGICI, INFORMATICA E PATRIMONIO.
- EDILIZIA PRIVATA, DEMANIO, TUTELA DEL PAESAGGIO
- SERVIZI ALLA PERSONA E PUBBLICA ISTRUZIONE
- SERVIZI ALLE IMPRESE, TURISMO, CULTURA E SPORT
- VIGILANZA

Richiamato il decreto del Sindaco n. 6 del 6/02/2015, con il quale sono stati nominati i Responsabili dei Settori dell'Ente, titolari delle rispettive Posizioni Organizzative, nelle persone dei Signori:

Lucia Cani – Settore Economico Finanziario

Antonella Depau – Settore Affari Istituzionali

Donato Deidda – Settore Lavori Pubblici

Mauro Milazzo – Settore Edilizia Privata

Rosalba Ortu – Settore Servizi Sociali

Patrizia Melis - Settore Servizi alle Imprese

Francesca Onnis – Settore Vigilanza

Visto il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale titolare delle posizioni organizzative dei rispettivi Settori:

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 201 del 24/11/2016 è stato approvato il Piano delle Risorse e degli obiettivi che si identifica con il piano della performance 2016 – 2018, annualità 2016, successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 237 del 29/12/2016;

Considerato che

- con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione dei Comuni Nora e Bithia n. 3 del 15/04/2011 è stato istituito il servizio in gestione associata del Nucleo di Valutazione dei Comuni di Pula, Teulada, Domus De Maria e Villa San Pietro;
- il Presidente dell'Unione dei Comuni Nora e Bithia, con proprio decreto n. 6 del 30 Aprile 2014, ha nominato il Nucleo di Valutazione per il periodo 10 Maggio 2014 – 09 Maggio 2015;
- con determinazione dell'Unione dei Comuni Nora e Bithia n. 29 del 23/07/2015 è stato adottato l'impegno di spesa in favore dei componenti il Nucleo di valutazione per il periodo dal 1/6/2015 al 31/05/2016;
- con deliberazione del C.d.A. dell'Unione dei Comuni Nora e Bithia n. 20 del 14/07/2016 è stato nominato il Nucleo di Valutazione per il triennio 2016/2019 (dal 14 luglio 2016 al 13 luglio 2019);

Prese in carico le singole schede di valutazione allegate, dalle quali deriva il raggiungimento degli obiettivi ed il relativo punteggio conseguito;

Considerato che:

- l'art. 10 del CCNL 31/03/1999 stabilisce che ai Responsabili di servizi è corrisposta una retribuzione di risultato che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;
- la determinazione annua dell'indennità di risultato per i funzionari responsabili titolari di P.O. è stata determinata con decreto del Sindaco n. 18 DEL 01/06/2018, per l'anno 2016, nella misura del 25 % dell'indennità di posizione percepita dai singoli funzionari;

secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione, la retribuzione di risultato, per l'anno 2016, è corrisposta, secondo la seguente tabella, in una quota percentuale stabilita nella misura del 25% della retribuzione di posizione in godimento, in relazione agli obiettivi raggiunti:

SETTORE	RESPONSABILE	VALUTAZIONE	INDENNITA' POSIZIONE	% RISU LTAT O	INDENNITA' RISULTATO
Edilizia privata, Demanio, Tutela del paesaggio	Mauro Milazzo	88,00	12.643,83	25%	2.781,64

Servizi alle imprese, turismo, cultura e sport	Patrizia Melis	76,00	11.841,04	25%	2.249,80
Vigilanza	Francesca Onnis	84,67	11.573,45	25%	2.449,81
LL.PP., Urbanistica, Ambiente...	Donato Deidda	94,67	12.911,42	25%	3.055,81
Economico – Finanziario, Risorse Umane e tributarie	Lucia Cani	86,67	12.844,52	25%	2.783,09
Servizi alla persona	Ortu Rosalba	93,33	10.904,46	25%	2.544,28
Affari istituzionali, segreteria, contratti e legale	Depau Antonella	81,71	11.573,45	25%	2.364,17

Acquisiti il parere favorevole di regolarità contabile e l'attestazione circa l'esistenza della copertura finanziaria, resi dal Responsabile del Servizio finanziario;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il CCNL dei dipendenti degli Enti locali

DETERMINA

I. Di liquidare, in favore del personale titolare della Posizione Organizzativa, indicato nel seguente prospetto, la retribuzione di risultato, relativa all'anno 2016, di cui all'art. 10 c.3 del C.C.N.L 31/03/1999, nella misura a fianco di ciascuno indicata, come da decreto del Sindaco n. 18 del 01/06/2018:

SETTORE	RESPONSABILE	VALUTAZIONE	INDENNITA' POSIZIONE	% RISULTATO	INDENNITA' RISULTATO
Edilizia privata, Demanio, Tutela del paesaggio	Mauro Milazzo	88,00	12.643,83	25%	2.781,64
Servizi alle imprese, turismo, cultura e sport	Patrizia Melis	76,00	11.841,04	25%	2.249,80
Vigilanza	Francesca Onnis	84,67	11.573,45	25%	2.449,81
LL.PP., Urbanistica, Ambiente...	Donato Deidda	94,67	12.911,42	25%	3.055,81
Economico – Finanziario, Risorse Umane e tributarie	Lucia Cani	86,67	12.844,52	25%	2.783,09
Servizi alla persona	Ortu Rosalba	93,33	10.904,46	25%	2.544,28

Affari istituzionali, segreteria, contratti e legale	Depau Antonella	81,71	11.573,45	25%	2.364,17
--	-----------------	-------	-----------	-----	----------

II. Di imputare la spesa complessiva Euro 24.207, 57 come sotto specificato:

Importo	Missione	Programma	Titolo	Cofog	Piano Finanziario di 5 Livello	Capitolo PEG	Esigibilità	Impegno
€ 2.781,64 (COMPETENZE)	01	06	1	01.3	U.1.01.01.01.000	10106102	2018	1077/2017
€ 2.249,80 (COMPETENZE)	03	01	1	03.1	U.1.01.01.01.000	10301102	2018	1078/2017
€ 2.449,81 (COMPETENZE)	03	01	1	03.1	U.1.01.01.01.000	10301102	2018	1079/2017
€ 3.055,81 (COMPETENZE)	01	06	1	01.3	U.1.01.01.01.000	10106102	2018	1080/2017
€ 2.783,09 (COMPETENZE)	01	02	1	01.3	U.1.01.01.01.000	10102102	2018	1081/2017
€ 2.554,28 (COMPETENZE)	01	06	1	01.3	U.1.01.01.01.000	10106102	2018	1082/2017
€ 2.364,17 (COMPETENZE)	01	06	1	01.3	U.1.01.01.01.000	10102102	2018	1083/2017
€ 4.000,00	01	06	1	01.3	U.1.01.01.01.000	10106102	2018	1084/2017
€ 429,54	01	02	1	01.3	U.1.01.01.01.000	10102102	2018	1085/2017
€ 1.549,43 (IRAP)	03	01	1	01.3	U.1.01.01.01.000	10301102	2018	1087/2017

III. Di dare atto che ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del D.Lgs. 267/2000, il presente provvedimento viene trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario.