



# COMUNE DI PULA

PROVINCIA DI CAGLIARI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 27  
Dell' 11 febbraio 2015

<b>OGGETTO</b>	Istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.
----------------	---

**L'anno 2015 ( Duemila quindici ) il giorno 11 ( undici ) del mese di Febbraio alle ore 08,00**

**nella Sede Comunale si è adunata la GIUNTA COMUNALE**

*Il Sindaco Medau Carla assume la Presidenza*

**con l'assistenza del Segretario Comunale Dottor Alberto Morelli**

ASSESSORI		P	A
COLLU	ILARIA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
OLLA	EMANUELE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FARNETI	EMANUELE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CAPOBIANCO	ANNALISA	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

Ufficio proponente – Settore Economico Finanziario

Il Responsabile del Settore proponente – Dottorssa Lucia Cani

<b>OGGETTO</b>	Istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.
----------------	---

**PREMESSO** che l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva e dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni;

**EVIDENZIATO**, inoltre, che ai sensi dell'articolo sopra citato, il C.U.G. avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**PRESO ATTO** che

- il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il Presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'Amministrazione;
  
- le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione;

**VISTA** la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)*" che illustra i criteri di nomina, composizione, funzionamento e compiti di tali organismi ed al fine di attuare l'istituzione del CUG recependone le indicazioni emanate;

**PRESO ATTO** che, secondo le citate linee guida:

- il CUG è nominato con atto del “dirigente preposto al vertice dell’Amministrazione secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti” o, “nel caso in cui al vertice dell’amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane” e che, pertanto, la competenza viene opportunamente riconosciuta in capo al Segretario Generale dell’Ente, non essendo istituita presso il Comune di Pula la Dirigenza;
- “il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell’amministrazione e deve possedere, oltre ai requisiti sopra indicati, elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell’esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale”;
- i componenti di parte datoriale sono scelti dall’amministrazione tenuto conto dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e devono possedere anche adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G;
- che i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta e che per la partecipazione dei componenti alle riunioni non è previsto alcun compenso;

**RILEVATO** che il CUG ha come finalità la valorizzazione del benessere di chi lavora e il contrasto delle discriminazioni e che tali finalità sono attinenti a quelle del Comitato Paritetico sul fenomeno del mobbing;

**DATO ATTO** che il CUG sostituisce unificandoli i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici per il contrasto del fenomeno del mobbing;

**RITENUTO** di dover fornire indirizzi per l’istituzione del CUG;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ex art. 49 Tuel, D.Lgs. 267/2000;

#### **PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE**

1. Di istituire, per le motivazioni e le specificazioni di cui in premessa, che qui si intendono interamente riportate, senza alcun onere aggiuntivo per l’Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
2. Di individuare il Segretario Generale dell’Ente quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Pula;
3. Di incaricare il Segretario Generale dell’Ente alla nomina del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, già evidenziate in premessa, e specificatamente la predisposizione e la pubblicazione dell’avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG e la successiva designazione dei componenti;

4. Di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. di categoria e alla R.S.U.;
5. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

Sulla presente proposta sono espressi, ai sensi del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, di cui al D.L.vo n° 267 del 18.08.2000, i seguenti pareri:

**IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA:** Parere favorevole

**Il Responsabile del Settore Economico Finanziario**  
*F.to Dottoressa Lucia Cani*

Pula 9/02/2015

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la suesposta proposta di deliberazione;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 267/2000;

**A VOTI** unanimi, legalmente espressi;

### **DELIBERA**

6. Di istituire, per le motivazioni e le specificazioni di cui in premessa, che qui si intendono interamente riportate, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
7. Di individuare il Segretario Generale dell'Ente quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Pula;
8. Di incaricare il Segretario Generale dell'Ente alla nomina del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, già evidenziate in premessa, e specificatamente la predisposizione e la pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG e la successiva designazione dei componenti;
9. Di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. di categoria e alla R.S.U.;
10. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

**Letto, confermato e sottoscritto**

**IL PRESIDENTE**

*F.to Carla Medau*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*F.to Dottor Alberto Morelli*

**In pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 gg. Dal 13/02/2015**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*F.to Dottor Alberto Morelli*

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

**Pula 13/02/2015**

**L'Istruttore Amm.vo Delegato**

*F.to Giuseppina La Corte*