



# COMUNE DI PULA

## CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

### DETERMINAZIONE 664 05/11/2019

Proposta DT-817-2019 del 05/11/2019

**OGGETTO:** Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'articolo 21 della Legge 183/2010. Nomina dei componenti effettivi e supplenti.

**PREMESSO** che l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva e dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni;

**EVIDENZIATO**, inoltre, che ai sensi dell'articolo sopra citato, il C.U.G. avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**PRESO ATTO** che

- 0- il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il Presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'Amministrazione;
- 1- le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTA** la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi*

*lavora e contro le discriminazioni (art. 21, Legge 4 novembre 2010, n. 183)*” che illustra i criteri di nomina, composizione, funzionamento e compiti di tali organismi ed al fine di attuare l’istituzione del CUG recependone le indicazioni emanate;

**PRESO ATTO** che, secondo le citate linee guida:

- il C.U.G. è nominato con atto del *“dirigente preposto al vertice dell’Amministrazione secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti”* o, *“nel caso in cui al vertice dell’amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane”* e che, pertanto, la competenza viene opportunamente riconosciuta in capo al Segretario Generale dell’Ente, non essendo istituita presso il Comune di Pula la Dirigenza;
- *“il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell’amministrazione e deve possedere, oltre ai requisiti sopra indicati, elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell’esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale”*;
- i componenti di parte datoriale sono scelti dall’amministrazione tenuto conto dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e devono possedere anche adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati purché gli stessi soggetti risultino, ad esito di apposita procedura comparativa, e tenuto conto dell’attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell’incarico, e che per la partecipazione dei componenti alle riunioni non è previsto alcun compenso;

**RILEVATO** che il C.U.G. ha come finalità la valorizzazione del benessere di chi lavora e il contrasto delle discriminazioni e che tali finalità sono attinenti a quelle del Comitato Paritetico sul fenomeno del mobbing;

**DATO ATTO** che il C.U.G. sostituisce unificandoli i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici per il contrasto del fenomeno del mobbing;

**RICHIAMATA** la Deliberazione della Giunta Comunale, n. 76 del 10 maggio 2019 con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive – triennio 2019-2021, ai sensi dell’art. 48 comma 1 del D. Lgs. n. 198/2006;

**PRESO ATTO** che, al fine di procedere alle nomine del CUG, il Segretario Comunale ha richiesto alle OO.SS. maggiormente rappresentative dell’Ente e alla RSU aziendale, di designare i propri rappresentanti effettivi e supplenti in seno al Comitato;

**RILEVATO** che

- la RSU aziendale dell’Ente ha provveduto a comunicare la designazione dei propri rappresentanti in seno al Comitato nelle persone dei Sigg.:
  - Claudio Carta (componente effettivo);
  - Enrico Murru (componente effettivo);
  - Valeria Scintu (componente supplente);
  - Gloria Marras (componente supplente);

- attualmente il dipendente Claudio Carta presta servizio presso altro Ente a seguito di mobilità volontaria, la Sig.ra Valeria Scintu presta servizio presso altro Ente a seguito di dimissioni e la dipendente Gloria Marras risulta essere collocata in aspettativa;

**VISTO** che entro il termine fissato nel secondo avviso è pervenuta la dichiarazione di disponibilità/interesse alla nomina di rappresentante dell'Amministrazione in seno al Comitato, con allegato curriculum, della Dott.ssa Rosalba Ortu e che successivamente anche la dipendente Marta Lenti si è dichiarata disponibile a sostituire la Dott.ssa Ortu nei casi di assenza e/o impedimento;

**RITENUTA** la necessità di procedere all'individuazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia di cui sopra, nelle persone di:

- Rosalba Ortu (componente effettivo);
- Marta Lenti (componente supplente);
- Enrico Murru (componente effettivo);
- Valeria Mannai (componente supplente);

**VISTI:**

- il D. Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, a norma dell'Art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246;
- l'Art.21 della L. 183/2010 (Collegato lavoro);
- la Direttiva n. 2/2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Pubbliche Amministrazioni;

**DETERMINA**

per le motivazioni di cui in premessa,

**DI NOMINARE** il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, nelle seguenti persone:

<b>PRESIDENTE</b>
Maria Lucia Chessa

<b>COMPONENTI EFFETTIVI</b>	<b>COMPONENTI SUPPLENTI</b>
Rosalba Ortu	Marta Lenti
Enrico Murru	Valeria Mannai

**DI DARE ATTO** che il C.U.G. dell'Amministrazione comunale è costituito da n. 2 componenti effettivi, da n. 2 componenti supplenti e il Presidente;

**DI DARE ATTO** che la presente nomina non comporta maggiori oneri per il Comune di Pula;

**DI DISPORRE** la notifica del presente atto ai componenti effettivi e supplenti del C.U.G. ed al Sindaco.

Pula, 05/11/2019

**Il Responsabile del Settore**

Maria Lucia Chessa  
FIRMATO DIGITALMENTE

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente copia di determinazione è pubblicata all'Albo pretorio on-line del Comune in data odierna e vi rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Pula, li 06/11/2019

Il Servizio Affari Generali