



COMUNE DI PULA

PROVINCIA DI CAGLIARI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 34
Del 20.03.2009

OGGETTO	C.C.N.L. del Comparto “Regioni – Autonomie Locali” – Approvazione metodologia permanente di valutazione.
----------------	--

L'anno **DUEMILANOVE (2009)** il giorno **V E N T I** del mese di **M A R Z O**
nella Sede Comunale si è adunata la **GIUNTA COMUNALE**

assume la **PRESIDENZA** il **Dr. WALTER CABASINO** nella sua qualità di Sindaco,
con l'assistenza del Segretario Comunale **D.ssa Maria Efisia Contini**

ASSESSORI		P	A
FA	LUIGI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PITTALUGA	ANGELO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PORCEDDU	AUGUSTO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TOLU	ANGELO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
RASCUNA'	CARMELO	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ZUCCA	CRISTINA	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	C.C.N.L. del Comparto “Regioni – Autonomie Locali” – Approvazione metodologia permanente di valutazione.
----------------	---

Ufficio Proponente: Settore Finanziario

Servizio: Personale

Responsabile: Dr.ssa Lucia Cani

PREMESSO che:

l'art. 6 del C.C.N.L. relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto “Regioni-Autonomie Locali”, in data 31/03/1999, prevede che in ogni ente vengano adottate le metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al medesimo contratto; che la valutazione è di competenza dei dirigenti o responsabili di settore, la stessa si effettua con cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente, in base ai criteri definiti ai sensi dell'art. 16 comma 2 del medesimo C.C.N.L.;

l'art. 17 del C.C.N.L. del comparto “Regioni-Autonomie Locali” in data 01/04/1999 prevede che le risorse di cui all'art. 15 del contratto richiamato sono utilizzate per erogare compensi diretti ed incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;

l'art. 18 del suddetto contratto, come sostituito dall'art. 37 del C.C.N.L. 22/01/2004, prevede che l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17 sia strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. I compensi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel P.E.G. o negli analoghi sistemi di programmazione;

sulla base della predetta disposizione la valutazione delle prestazioni e dei risultati compete ai responsabili di settore conformemente ai criteri e alle prescrizioni definite dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto dal CCNL;

DATO ATTO che sono stati predisposti due differenti regolamenti, uno relativo al sistema di valutazione della prestazione e uno relativo alla attribuzione della progressione economica orizzontale e che gli stessi sono stati discussi e concertati con le organizzazioni sindacali in distinte riunioni tenutesi nelle date 3/11/2008, 20/11/2008, 3/12/2008 e 15/12/2008 come risulta da appositi verbali agli atti del Presidente della delegazione di parte pubblica;

RILEVATO che i suddetti regolamenti contengono:

- criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale;
- dotazione di un sistema permanente di valutazione;
- criteri per la progressione economica della carriera.

RITENUTO, pertanto, di dover approvare la metodologia permanente di valutazione prevista dall'art. 6 del C.C.N.L. 31/03/1999 relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del Comparto “Regioni-Autonomie Locali”, anche in riferimento alla progressione economica;

VISTA la metodologia predisposta dal Settore Risorse Umane dell'Ente, oggetto di discussione e concertazione con le Organizzazioni Sindacali, e ritenuto necessario procedere alla approvazione dei due distinti regolamenti;

DATO ATTO che:

della presente proposta di approvazione della metodologia permanente di valutazione viene data informazione alle OO.SS. territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L. del Comparto “Regioni-Autonomie Locali” 01/04/1999 e ss.mm.ii. nonché alle R.S.U.;

VISTI :

il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 “ Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali”;
lo Statuto Comunale;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di approvare per le ragioni indicate nella premessa, la metodologia permanente di valutazione per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti e per la valutazione che deve essere fatta ai fini della valutazione della prestazione annuale e ai fini della progressione economica orizzontale, prevista dall'art. 6 del C.C.N.L. relativo alla revisione dei sistemi di classificazione del personale del comparto "Regione – Autonomie Locali" in data 31/03/1999;
3. Di dare atto che:
la metodologia permanente di valutazione, finalizzata all'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi è quella risultante dal regolamento "Valutazione della prestazione" che viene allegato al presente atto sotto la lettera A) per farne parte integrante e sostanziale;
la metodologia permanente di valutazione, finalizzata alla progressione economica all'interno delle categorie è quella risultante dal regolamento "Progressioni economiche orizzontali" che viene allegato al presente atto sotto la lett. B per farne parte integrante e sostanziale;
4. copia della presente metodologia viene trasmessa alle OO. SS. territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L. del Comparto "Regioni – Autonomie Locali", nonché alle R.S.U.;
5. di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge stante l'urgenza di provvedere.

Sulla presente proposta sono espressi, ai sensi del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, di cui al D.L.vo n° 267 del 18.08.2000, i seguenti pareri:

In ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

Pula, li 19.03.2009

IL RESP.LE SERVIZIO FINANZIARIO
Dr.ssa Lucia Cani

In ordine alla regolarità contabile

FAVOREVOLE

Pula, li 19.03.2009

IL RESP.LE DEL SERV. FINANZIARIO
Dr.ssa Lucia Cani

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs 18/08/2000 n. 267

A VOTI unanimi legalmente espressi

DELIBERA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di approvare per le ragioni indicate nella premessa, la metodologia permanente di valutazione per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti e per la valutazione che deve essere fatta ai fini della valutazione della prestazione annuale e ai fini della progressione economica orizzontale, prevista dall'art. 6 del C.C.N.L. relativo alla revisione dei sistemi di classificazione del personale del comparto "Regione – Autonomie Locali" in data 31/03/1999;
3. Di dare atto che:
 - la metodologia permanente di valutazione, finalizzata all'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi è quella risultante dal regolamento "Valutazione della prestazione" che viene allegato al presente atto sotto la lettera A) per farne parte integrante e sostanziale;
 - la metodologia permanente di valutazione, finalizzata alla progressione economica all'interno delle categorie è quella risultante dal regolamento "Progressioni economiche orizzontali" che viene allegato al presente atto sotto la lett. B) per farne parte integrante e sostanziale;
4. copia della presente metodologia viene trasmessa alle OO. SS. territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L. del Comparto "Regioni – Autonomie Locali", nonché alle R.S.U.;

CON SEPARATA votazione, unanime delibera di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D. Legs.vo n° 267/2000.

Letto confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to Dr. Walter Cabasino

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr.ssa Maria Efisia Contini

In pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 gg. dal 27/03/2009

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr. Siro Podda

Copia conforme all' originale per uso amministrativo
Pula 27/03/2009

L'Istruttore Amministrativo Delegato
Sig.ra Marta Lenti
